

**HDI KATILIM SİGORTA ANONİM ŞİRKETİ'NİN**  
**01.01.2021 ve 31.12.2022 TARİHİ İTİBARIYLA HAZIRLANMIŞ FAALİYET RAPORU**

**1.GENEL BİLGİLER**

Şirketimiz, İstanbul Ticaret Odasında 27/10/2021 tarihinde tescil edilmiş olup, Türkiye Ticaret Sicil Gazetesinde 27/10/2021 tarih 10439 sayılı nüshasında yayınlanmıştır.

**a) Raporun ilgili olduğu hesap dönemi:** 01.01.2021-31.12.2021 ve 01.01.2022- 31.12.2022

**b) Şirketin ticaret unvanı, ticaret sicili numarası, merkez ve varsa şubelerine ilişkin iletişim bilgileri ile varsa internet sitesinin adresi,**

**Şirketin Ticaret Ünvanı** : HDI KATILIM SİGORTA A. Ş.

**Şirketin Ticaret Sicil Numarası:** 336255-5

**Şirket İletişim Bilgileri :**

**Adres** : SAHRAYICEDİT MAH. BATMAN SK. B BLOK NO: 6/1 İÇ KAPI NO: 11  
KADIKÖY / İSTANBUL

**Tel** : (0216 225 23 23) - Faks: (0216 225 23 00)

**Web Adresi** : <https://www.hdikatilimsigorta.com.tr/>

Şirketin Bölge Müdürlüğü bulunmamaktadır.

**HİZMETLERİN İÇERİĞİ:**

Şirketin amacı halen yürürlükte olan ve ileride yürürlüğe girecek yasal mevzuatın öngördüğü veya öngöreceği sınırlar içinde ve İslam dinine göre meşru olmayan alan ve konularda hizmet sunulmaması veya hizmet alınmaması kaydıyla, hayat sigortası hariç olmak üzere, her türlü Katılım sigortacılık ve Katılım reasürans işlemlerinin yapılması ve sigorta şirketlerinin ehliyet sahalarına giren hukuki muamele, fiil ve işlerin ifasıdır.

Şirketin tüm yatırım ve nakit yönetimi faaliyetleri de dahil olmak üzere her türlü iş ve işlemlerinde katılım esasları çerçevesinde hareket edilir ve şirket ilgili mevzuat kapsamında öngörülen birimleri kurarak, birimlerin işlerliğini sağlamak adına ilgili mevzuatta belirtilen nitelikleri haiz personeli istihdam eder.

Şirket bu amaçla ve resmi kuruluşların karar, talimat ve emirleri doğrultusunda aşağıdaki konularda çalışır:

a) Türkiye'de ve yabancı memleketlerde kanunların müsaade ettiği ölçüde, hayat sigortası hariç olmak üzere, her türlü sigorta, katılım sigortacılığı, koasürans, reasürans, katılım reasüransı ve retrosesyon sözleşmeleri yapmak ve bu konularla ilgili her türlü iş ve işlemler ile uğraşmak,

b) Katılım esasları çerçevesinde faaliyet gösteren yerli ve yabancı sigorta ve katılım reasürans kuruluşlarının mümessillik, jeranlık ve acenteliğini yürütmek, bunların sigorta portföylerini devralmak ve icabında devretmek,

c) Sigorta şirketleri ile ilgili hususların tahakkuk ettirilebilmesi için her türlü mali, ticari ve sınai taahhütte girişmek,

d) Yürürlükteki mevzuata uygun olarak her türlü nakil vasıtaları, menkul ve gayrimenkulü satın almak, satmak, inşa ettirmek, bunlar üzerinde aynı haklar tesis etmek, kiraya vermek ve icabında bunları resmi makamlar adına teminat olarak ipotek etmek bunları bakım ve idaresi işleriyle uğraşmak,

e) Yukarıdaki fıkralarda yazılı konularda çalışmak üzere yurtiçi ve yurtdışında şirketler kurmak, bu maksatla kurulmuş ve kurulacak yerli ve yabancı şirket ve tüzel kişiliklere hissedar olmak, aracılık faaliyeti ve menkul kıymet portföy işletmeciliği şeklinde faaliyette bulunmamak üzere, katılım esaslarına uygun her türlü borsa ve sermaye piyasalarında işlemler yapmak ; katılım esaslarına aykırı olmamak ve/veya danışma komitesince uygun görülme kaydıyla her türlü yatırımı yapmak; yatırım ve borçlanma araçlarını almak, satmak, devretmek, ciro etmek,

f) Giriştiği iş ve taahhütlerin icap ettirdiği hallerde istikraz akdetmek, her nevi finansman temin etmek gerek şirketin ve gerekse başkalarına ait menkul ve gayrimenkuller üzerine ipotek koymak ve bunları satın almak, gerektiğinde tesis edilmiş ipoteği fek etmek, hisse rehni ve rehin sözleşmeleri akdetmek,

g) Sigortacılık ile ilgili eğitim ve müşavirlik faaliyetlerinde bulunmak, ticari marka, lisans, know-how, imtiyaz, teknik bilgi ve yardım ve faaliyet alanı içerisindeki gerekli görülen ve amacın gerçekleştirilebilmesi için önem arz eden benzeri diğer maddi ve gayri maddi hakları iktisap, tescil, terkin etmek, kiraya vermek, kullanmak, devretmek veya

başka bir tasarrufta bulunmak ve bunlarla ilgili her çeşit sözleşme akdetmek ve hukuki işleme girişmek. Şirket; dayanışma, yardımlaşma, fon veya hesapların ayrımı gibi esaslara dayalı farklı bir faaliyet modeli uygulayabilir.

h) İlgili mevzuatla düzenlenen esaslar dahilinde, sosyal amaçlı kurulmuş vakıf, dernek, eğitim öğretim kurumları, üniversite ve sair kişi, kurum ve kuruluşlara destek, yardım ve bağışta bulunmak, vakıflara ve derneklere üye olmak.

Şirketin amacına uygun iş yapabilmek maksadıyla, Şirket, Esas Sözleşmede değişiklik yapmak yoluyla yukarıda sayılanlardan başka ek işleri de Şirket konusuna alabilir.

**c) Şirketin organizasyon, sermaye ve ortaklık yapıları ile bunlara ilişkin hesap dönemi içerisindeki değişiklikler,**

Şirketin sermaye ve ortaklık yapısı aşağıdaki gibidir.

ŞİRKET ORTAKLARI	% 'Sİ	PAY TUTARI
HDI SİGORTA A.Ş.	100,00	90.000.000
<b>TOPLAM</b>	<b>100,00%</b>	<b>90.000.000</b>

Şirketimiz yönetim kurulu üyeleri, genel müdür ve yardımcılarının 2021 ve 2022 yılı sonu itibariyle şirket sermayesinde hissesi bulunmamaktadır.

**ç) Varsa imtiyazlı paylara ve payların oy haklarına ilişkin açıklamalar,**

Yoktur.

**d) Yönetim organı, üst düzey yöneticileri ve personel sayısı ile ilgili bilgiler**

Adı	Ünvanı	Atanma Tarihi	Öğrenim Durumu	Meslek Deneyimleri
Ahmet Ceyhan Hancıoğlu	Yönetim Kurulu Başkanı	Eylül 21	İstanbul Ün. İşletme Bölümü	Sigortacılık Deneyimi (Teknik ve Pazarlama)
Necmettin Gündoğdu <sup>1</sup>	Yönetim Kurulu Üyesi	Şubat 22	Anadolu Ün. Kamu Yönetimi Bölümü	Sigortacılık Deneyimi
Feriha Burcu Çakıcı	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı	Eylül 21	Marmara Ün. Bankacılık ve Sigortacılık Bölümü	Sigortacılık Deneyimi
Barış Baran Sertel <sup>2</sup>	Yönetim Kurulu Üyesi	Eylül 22	İstanbul Ün. İngilizce İşletme Bölümü	Sigortacılık Deneyimi
Doğukan Karakaya <sup>3</sup>	Yönetim Kurulu Üyesi	Aralık 22	Marmara Ün. Bankacılık ve Sigortacılık Bölümü	Sigortacılık Deneyimi

Adı	Ünvanı	Atanma Tarihi	Öğrenim Durumu	Meslek Deneyimleri
Necmettin Gündoğdu	Genel Müdür Vekili	Şubat 22	Anadolu Ün. Kamu Yönetimi Bölümü	Sigortacılık Deneyimi

<sup>1</sup>16.02.2022 tarihli ve 2022/1 sayılı Yönetim Kurulu Kararı uyarınca Yönetim Kurulu Üyesi Yaşar Fıstıkçı'nın yerine atanmıştır.

<sup>2</sup>28.09.2022 tarihli ve 2022/7 sayılı Yönetim Kurulu Kararı uyarınca Yönetim Kurulu Üyesi Ali Emrah Çalık'ın yerine atanmıştır.

<sup>3</sup>01.12.2022 tarihli ve 2022/13 sayılı Yönetim Kurulu Kararı uyarınca Yönetim Kurulu Üyesi Ufuk Ul'un yerine atanmıştır.

Feriha Burcu Çakıcı	Genel Müdür Yardımcısı	Şubat 22	Marmara Ün. Bankacılık ve Sigortacılık Bölümü	Sigortacılık Deneyimi
Barış Baran Sertel	Genel Müdür Yardımcısı	Kasım 22	İstanbul Ün. İngilizce İşletme Bölümü	Sigortacılık Deneyimi
Hakan Şatır	Genel Müdür Yardımcısı	Kasım 22	İstanbul Teknik Ün. Bilgisayar Mühendisliği	Bilgi Teknolojileri
Doğukan Karakaya	Genel Müdür Yardımcısı	Aralık 22	Marmara Ün. Bankacılık ve Sigortacılık Bölümü	Sigortacılık Deneyimi
Ayşe Can Okyay	Genel Müdür Yardımcısı	Aralık 22	İstanbul Teknik Ün. Matematik Mühendisliği	Sigortacılık Deneyimi

HDI Sigorta A.Ş.'nin 11.05.2022 tarihli ve 1217 sayılı Yönetim Kurulu Kararı uyarınca HDI Sigorta A.Ş. bünyesinde faaliyet gösteren iç sistemler birimlerinin 25 Kasım 2021 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan Sigortacılık ve Özel Emeklilik Sektörlerinde İç Sistemlere Dair Yönetmelik madde 8 uyarınca ortak olarak kullanılmasına karar verilmiştir. Bu kapsamda şirketimiz iç denetim birimi aşağıdaki tabloda gösterildiği gibidir.

Adı	Unvanı	Atanma Tarihi	Ayrılma Tarihi	Öğrenim Durumu	Meslek Deneyimleri
Nilüfer Volkan	İç Denetim Direktör	Ocak 2012	Ocak 2022	İstanbul Ün. Maliye ve Muhasebe Bölümü	Sigortacılık Deneyimi (Mali İşler)
Kerem Akman	İç Denetim Kıdemli Müdürü	Mayıs 2022		Gazi Ün. İstatistik Bölümü	Sigortacılık Deneyimi

**HDI KATILIM SİGORTA A.Ş.**'nin çalışan sayısı 6 'dır.

#### f) Genel Kurula sunulan özet yönetim kurulu raporu

Değerli Üyeler,

2022 yılı Bilanço ve Kar-Zarar hesaplarını Sayın Kurulunuzun tetkik ve tasviplerine sunarız.

Şirketimiz, 2022 yılında Genel Müdürlük İstanbul'da 6 personel ile faaliyetlerini sürdürmüştür.

Şirketimiz 2022 yılını 9.204.413 TL, 2021 yılını ise 226.135 TL bilanço net karı ile kapatmıştır.

#### g) İnsan kaynakları uygulamasına ilişkin bilgiler

HDI Katılım Sigorta, İnsan Kaynakları politikasını; insani değerleri, biz bilincini ve etik değerlerini ön plana çıkaran bir anlayış içinde yürütmektedir.

Şirket stratejileri doğrultusunda, sürdürülebilir ve karlı büyümeyi hedef alarak, sektörde tercih edilen işveren markası olmak önceliklerimizdendir. Bu amaçla, İnsan Kaynakları bireysel ve organizasyonel gelişim, etkinlik, verimlilik, dijitalizasyon, agile bakış açısı, adil bir performans değerlendirme sistemi ve pozitif bir çalışma ortamı sağlamak bilinci ile hareket etmektedir. Bununla birlikte, açık kapı politikası ile açık iletişimi teşvik edip, departmanlar arası birlikte çalışma kültürünü destekleyerek HDI Katılım Ailesini güçlendirmek için çalışmalar devam etmektedir.

Şirketimiz, şeffaf, yenilikçi, çağdaş İnsan Kaynakları uygulamalarıyla sürekli ilerlemeyi, çalışan mutluluğunu sürdürerek verimli çalışmayı desteklemeyi ilke olarak benimsemiştir. HDI Sigorta ve Talanx Grubu değerleri olan,

bütünsel müşteri odaklılık, girişimci düşünmek ve hareket etmek, performans ve sonuç odaklılık ve karşılıklı güven ve açık iletişim konularında tüm şirket içinde yaygınlaştırma çalışmalarına devam edilmektedir. Azimle çalışma, adil olma, bölümler arası iletişim, etik ve matematik, takım ruhu ve odaklanma şirket kültürü temelleri arasındadır.

Şirketimiz, İnsan Kaynakları yönetiminde her zaman katılımcı, yenilikçi, yaratıcılığı teşvik eden bir politika izlemiş, çalışanların gelişimlerine katkıda bulunmak amacıyla çeşitli eğitim ve gelişim programları düzenlemiştir. Böylece çalışanların çeşitli mesleki ve kişisel gelişim programlarına katılımları sağlanmıştır.

Şirketimiz, HDI Katılım Sigorta'nın hedefleri doğrultusunda bütün birimlerle iş birliği içinde Biz bilinci ile sürekli güçlenmeye devam edecektir.

**h) Varsa; şirket genel kurulunca verilen izin çerçevesinde yönetim organı üyelerinin şirketle kendisi veya başkası adına yaptığı işlemler ile rekabet yasağı kapsamındaki faaliyetleri hakkında bilgiler.**

Şirket genel kurulunca verilen izin çerçevesinde yönetim organı üyeleri şirketimizin yönetim organlarında görev almışlardır.

**i) Yönetim kurulu başkanının ve genel müdürün faaliyet dönemine ilişkin değerlendirmelerine ve geleceğe yönelik beklentileri**

### **YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN 2022 YILI DEĞERLENDİRMESİ**

*Gerek ülke ekonomisi gerekse de sigortacılık sektörü için oldukça zorlu bir yılı geride bıraktık. 2022'de küresel ekonomik büyümenin yavaşlaması, Ukrayna-Rusya savaşı ve yarattığı siyasi gerilimler, salgın ve aşı çalışmaları dünya gündemini oluştururken; Türkiye'nin gündemindeyse yaklaşan seçim, artan göçmen nüfusu, işsizlik rakamları, yüksek enflasyon ve faiz oranları gibi göstergelerde yaşanan dalgalanmalar ve belirsizlikler vardı. 2000'li yılların başından bu yana büyüme kaydeden sigorta sektörü 2022 yılında, enflasyon ve kur artışı gibi ekonomik faktörlerden kaynaklanan yüksek maliyetler sebebiyle olumsuz etkilendi.*

*SDDK'nin izni ile 2023 yılında Katılım Sigortacılığı alanında faaliyete başlayacağız. HDI tecrübesi ile Katılım Sigortacılığına yeni bir yaklaşım getirip Pazar payımızı hızla arttırmayı planlıyoruz.*

*Ülkemizin güçlü üretim potansiyeli, genç nüfusu ve yenilikçi girişimcileri ile büyüyeceğine güveniyor; güçlü merkez, yaygın acente ağı, mutlu çalışan hedefiyle yolumuza ve büyümemize aynı inançla devam ediyoruz. Bu başarının mimarları mesai arkadaşlarımıza en içten teşekkürlerimi şahsım ve şirketim adına sunuyorum.*

*Sevgi ve Saygılarımla,*

**Ahmet Ceyhan Hancıoğlu**

**Yönetim Kurulu Başkanı**

## **GENEL MÜDÜR VEKİLİ'NİN 2022 YILI DEĞERLENDİRMESİ**

Katılım sigortacılığı faaliyetlerimizi 2022 yılı sonuna dek HDI Sigorta A.Ş. çatısı altında pencere usulü yönetirken, geçtiğimiz yıl yayımlanan yasal mevzuat değişikliği vesilesi ile; HDI Katılım Sigorta A.Ş.'nin kurulumunu 2023 yılı başında tamamlamış ve katılım sigortacılığı faaliyetlerimizi ayrı bir tüzel kişilik bünyesine taşımış bulunmaktayız.

Her ne kadar tüm dünya çapında yaşanmakta olan ekonomik daralmanın etkisi ülkemizde de fazlasıyla hissedilmiş olsa da hem diğer gelişmiş ülkelere nazaran Türkiye'deki potansiyelin varlığına ve olumlu yönde gelişimine ilişkin öngörümüz hem de HDI Sigorta A.Ş.'nin sigorta sektöründeki öncü yapısına inancımız, bizi yeni bir şirket kurma kararı alma hususunda tetikleyici unsur olmuştur. Bu doğrultuda gelişen yenilikçi bakış açımız, büyüyen yatırımlarımız ve "HDI" markasının da gücü ile Katılım sigortacılığında yeni yer ettiğimiz Pazar payımızı kısa bir sürede yüksek bir ivmeyle artıracamızdan son derece eminiz.

Bu süreçte oluşan ortak hedeflerimize yine ortak gelişen irademizle emin adımlarla yürümeye devam ederken, emeği geçen tüm çalışma arkadaşlarıma tek tek ve içtenlikle teşekkürlerimi sunarım.

*Sevgi ve Saygılarımla,*

**Necmettin GÜNDOĞDU**

**Genel Müdür Vekili**

### **2- YÖNETİM ORGANI ÜYELERİ İLE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR**

**a) Sağlanan huzur hakkı, ücret, prim, ikramiye, kâr payı gibi mali menfaatlerin toplam tutarları,**

2021 ve 2022 yılı içinde Yönetim Organı üyelerine huzur hakkı veya başka bir ödeme yapılmamıştır.

**b) Verilen ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri ile aynı ve nakdi imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatların toplam tutarlarına ilişkin bilgiler.**

Yoktur.

### **ŞİRKETİN ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI**

Araştırma ve geliştirme faaliyetleri yoktur.

### **ŞİRKET FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER**

**a)Şirketin ilgili hesap döneminde yapmış olduğu yatırımlara ilişkin bilgiler,**

Yoktur.

**c) Şirketin iç kontrol sistemi ve iç denetim faaliyetleri hakkında bilgiler ile yönetim organının bu konudaki görüşü aşağıdaki gibidir,**

Şirketimizde iç kontrol, organizasyonun planı ile işletmenin varlıklarını korumak, muhasebe bilgilerinin doğruluğunu, güvenilirliğini araştırmak, faaliyetlerin verimliliğini artırmak, önceden saptanmış yönetim politikalarına bağlılığı özendirmek amacıyla kabul edilen ve uygulamaya konulan tüm önlem ve yöntemleri içermektedir.

Şirketimizin hedeflerinin gerçekleştirilmesine katkı sağlayan ve temel bir yönetim fonksiyonu olarak kabul edilen, yürütülen tüm idari faaliyet, iş, işlem ve süreçlerin tabiatında ve bizzat içerisinde gömülü olarak bulunan ve tüm kontrol aktivitelerini içeren iç kontrol sisteminin daha verimli, sistematik bir yapıya kavuşturulması için faaliyeti kapsamında kontrol noktaları sürekli olarak gözden geçirilmektedir.

Şirketimizde bu faaliyetler, idarelerin yönetim ve kontrol yapıları ile malî işlemlerinin risk yönetimi, yönetim ve kontrol süreçlerinin etkinliğini değerlendirmek ve geliştirmek yönünde sistematik, sürekli ve disiplinli bir yaklaşımla ve genel kabul görmüş standartlara uygun olarak gerçekleştirilir.

Güvence verme fonksiyonu; kurum içerisinde etkin bir sisteminin var olduğuna, kurumun iç kontrol sistemi ve işlem süreçlerinin etkin bir şekilde işlediğine, üretilen bilgilerin doğruluğuna ve tamlığına, varlıkların korunduğuna, yolsuzluk ve usulsüzlüklerin önlenmesine, faaliyetlerin etkili, ekonomik, verimli ve mevzuata uygun bir şekilde gerçekleştirildiğine dair gerek kurum içine ve gerekse kurum dışına yeterli güvenin verilmesidir.

Danışmanlık fonksiyonu ise; idarenin hedeflerini gerçekleştirmeye yönelik faaliyetlerinin ve işlem süreçlerinin sistemli ve düzenli bir biçimde değerlendirilmesi ve geliştirilmesine yönelik önerilerde bulunulmasıdır.

Denetim soru formları; Kasa, Banka, Alınan ve Verilen Çekler, Satışlar, Alacaklar ve Alacak Senetleri, Satın Alma, Stoklar, Maddi Duran Varlıklar, Yatırımlar ve İlgili Gelirler, Borçlar ve Borç Senetleri, Ücret Sistemi, Öz Sermaye ana başlıkları altında hazırlanmaktadır. Hazırlanan soru formlarıyla Şirketimizin faaliyetlerinin şirket amaç ve politikalarına, kalkınma planına, programlara, stratejik planlara, performans programlarına ve mevzuata uygun olarak planlanmasını ve yürütülmesini; kaynakların etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasını, bilgilerin güvenilirliğini, bütünlüğünü ve zamanında elde edilebilirliğini sağlanması hedeflenmektedir.

**Yönetim Organının görüşü**

Yönetim Kurulumuzun, faaliyetleri devam etmektedir.

**c) Şirketin doğrudan veya dolaylı iştirakleri ve pay oranlarına ilişkin bilgiler aşağıdaki gibidir,**

Şirketin doğrudan veya dolaylı iştirakleri ve pay sahibi olduğu kuruluş yoktur.

**ç) Şirketin iktisap ettiği kendi paylarına ilişkin bilgiler,**

Şirketin iktisap ettiği kendi payı bulunmamaktadır.

**d) Hesap dönemi içerisinde yapılan özel denetime ve kamu denetimine ilişkin açıklamalar,**

-Yoktur.

**e) Şirket aleyhine açılan ve şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikteki davalar ve olası sonuçları hakkında bilgiler,**

- Yoktur.

**f) Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırımlara ilişkin açıklamalar,**

-Yoktur.

g) Yıl içerisinde olağanüstü genel kurul toplantısı yapılmışsa, toplantının tarihi, toplantıda alınan kararlar ve buna ilişkin yapılan işlemler de dâhil olmak üzere olağanüstü genel kurula ilişkin bilgiler,  
Olağanüstü genel kurul yapılmamıştır.

h) Şirketin yıl içinde yapmış olduğu bağış ve yardımlar ile sosyal sorumluluk projeleri çerçevesinde yapılan harcamalara ilişkin bilgiler,  
- Yoktur.

### 3- FİNANSAL DURUM

a) Finansal duruma ve faaliyet sonuçlarına ilişkin yönetim organının analizi ve değerlendirmesi, planlanan faaliyetlerin gerçekleşme derecesi, belirlenen stratejik hedefler karşısında şirketin durumu,  
Şirket finansal duruma ve faaliyet sonuçlarına göre planlanan faaliyetlerin istenilen düzeyde gerçekleşmiştir.

b) Geçmiş yıllarla karşılaştırmalı olarak şirketin yıl içindeki satışları, verimliliği, gelir oluşturma kapasitesi, kârlılığı ve borç/öz kaynak oranı ile şirket faaliyetlerinin sonuçları hakkında fikir verecek diğer hususlara ilişkin bilgiler ve ileriye dönük beklentiler,  
Geçmiş yıllarla yapılan mukayesede, şirketin yıl içindeki satışları, verimliliği, gelir oluşturma kapasitesi, kârlılığı ve borç/öz kaynak oranı iyileşmiştir.

c) Şirketin sermayesinin karşılıksız kalıp kalmadığına veya borca batık olup olmadığına ilişkin tespit ve yönetim organı değerlendirmeleri,  
Şirketin sermayesi karşılıksız kalmamıştır ve borca batıklık durumu yoktur.

ç) Varsa şirketin finansal yapısını iyileştirmek için alınması düşünülen önlemler,  
- Yoktur.

d) Kâr payı dağıtım politikasına ilişkin bilgiler ve karın dağıtılmama gerekçesi ile nasıl kullanılacağına ilişkin önerimiz aşağıdaki gibidir,  
Şirketin net dönem karı yapılmış her çeşit masrafların çıkarılmasından sonra kalan miktardır. Şirket kar dağıtım konusunda Türk Ticaret Kanunu ve sigortacılık mevzuatında yer alan düzenlemelere uyar. Dağıtılmasına karar verilen karın dağıtım şekli ve zamanı, yönetim kurulunun bu konudaki teklifi üzerine genel kurulca kararlaştırılır.

### RİSKLER VE YÖNETİM ORGANININ DEĞERLENDİRMESİ

a) Varsa şirketin öngörülen risklere karşı uygulayacağı risk yönetimi politikasına ilişkin bilgiler,

#### Tahsilât Riski

Şirket henüz sigortacılık faaliyetine başlamadığı için tahsilât riski yoktur.

#### Kur Riski

Kur riski herhangi bir finansal enstrümanın değerinin döviz kurundaki değişikliğe bağlı olarak değişmesinden doğmaktadır. Kurların TL lehine arttığı durumlarda (TL'nin yabancı paralar karşısında değer kaybettiği durumlarda), yabancı para riski oluşmaktadır.

Yabancı para riski oluşmamıştır.

#### Likidite Riski

Likidite riski, bir işletmenin finansal araçlara ilişkin taahhütlerini yerine getirmek için fon temininde güçlükle karşılaşma riskini ifade eder. Grup aktif ve pasiflerinin vadesel dağılımını dengeleyerek likidite riskini yönetmektedir.

Likidite riski yoktur.

**b) Oluřturulmuřsa riskin erken saptanması ve yönetimi komitesinin çalışmalarına ve raporlarına ilişkin bilgiler,**

Oluşturulmamıştır.

**c) Satışlar, verimlilik, gelir yaratma kapasitesi, kârlılık, borç/öz kaynak oranı ve benzeri konularda ileriye dönük riskler.**

şirket, fiili olarak kendi tüzel kişiliği çatısı altında sigortacılık alanında faaliyet göstermesi planlanmaktadır. SEDDK'dan izin gelene kadar başka bir faaliyeti yoktur. Gerek küresel bir kriz gerekse öлке içinde yaşanacak bir kriz sebebiyle şirketimizde etkileneceği tabiidir. Bu istenmeyen durumla ilgili gerekli tedbirler ve karşılaşılabilecek riskler gözden geçirilmiştir.

#### **DİğER HUSUSLAR**

25.12.2022 tarihinde SEDDK'dan sigortacılık izni alınmış olup 01.01.2023 itibari ile poliçe üretimine başlanılmıştır.

**Ek:** Bilanço ve Gelir Tablosu

**Ahmet Ceyhan  
Hancıoğlu**  
Yönetim Kurulu  
Başkanı

**Feriha Burcu  
akıcı**  
Yönetim Kurulu  
Başkan Yardımcısı

**Necmettin  
Gündoğdu**  
Yönetim Kurulu Üyesi  
/ Genel Müdür Vekili

**Ali Murat  
řancı**  
Grup Müdürü